



BAHRAIN
SOCIETY
OF THE PRIVATE
TRAINING INSTITUTE

مردود الإستفادة من اشتراكات التدريب والإستثمار وتطوير واستدامة العنصر البشري

د. احمد يوسف العبيدلي

رئيس مجلس إدارة الجمعية البحرينية لمعاهد التدريب الخاصة

15 يونيو 2015

BSPTI

نظام اشتراكات التدريب المهني

يقتصر تطبيق هذا النظام:

➤ المؤسسات التي يعمل بها خمسون عاملاً فأكثر.

➤ يدفع ما نسبته 4% من مجموع اجور العمال/ الموظفين الوافدين شهرياً.

➤ يحق للمؤسسة استرجاع نسبة (75%) من جملة مدفوعات مساهماتها السنوية لتغطية تكاليف تدريب وتطوير العنصر البحريني.

➤ كما يحق للمنشأة نسبة (100%) إذا بلغت نسبة البحرنة 60% عند تاريخ تقديم طلب لإعتماد دورات تدريبية.

➤ يقتصر التعويض عن البرامج التدريبية لعمال/ موظفي المنشأة البحرينيين فقط المسجلين في قيد التأمينات الإجتماعية.

نظام اشتراكات التدريب المهني

➤ يمكن الإستفادة من اشتراكات التدريب من الترشيح للدراسات الأكاديمية داخل البحرين. (مضى سنة على الموظف بالمؤسسة)

➤ لاتزيد نسبة المبالغ المخصصة للداراسات الأكاديمية عن 35% من نسبة (75%) من مجموع اشتراكات التدريب.

أنواع التدريب

أولاً: التدريب أو الدراسة داخل البحرين

- التدريب لدى المؤسسات التدريبية المعتمدة.
- التدريب داخل المنشأة أو موقع العمل بصورة نظامية.
- الدراسة الأكاديمية خارج العمل.

ثانياً: التدريب أو الدراسة خارج البحرين

- دورة تدريبية.
- مؤتمر
- ندوة او ورشة عمل أو تدريب مهني خارج البحرين

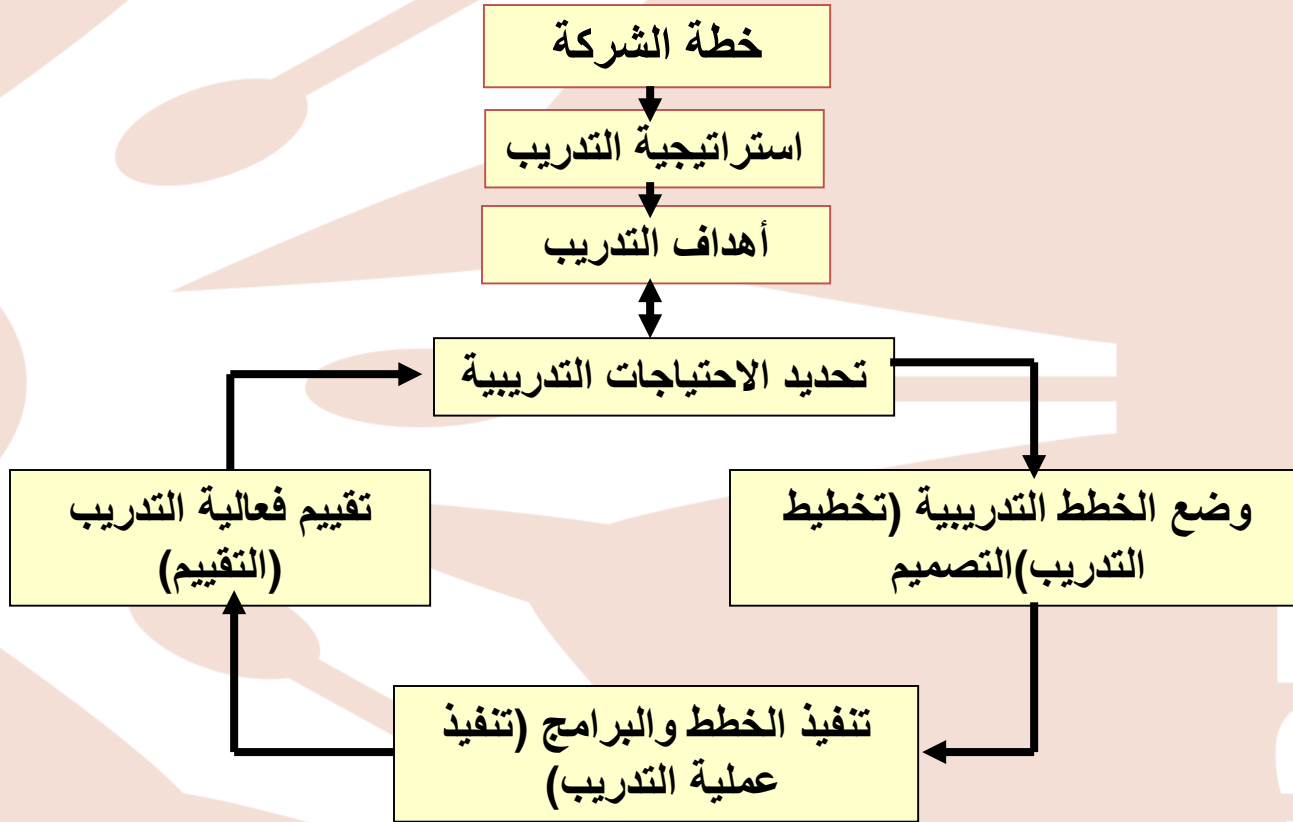
المردود العملي من اشتراكات التدريب

1. تدريب وتطوير العنصر البشري البحريني ودفع عملية التنمية.
2. رفع كفاءة العامل/ الموظف البحريني وتحسين مستوى ادائهم ورفع كفاءتهم وقدراتهم تمهيداً لتوليهم مناصب اشرافية وقيادية بالمؤسسة.
3. التنمية المستدامة للرأس مال البشري الوطني وإسهامه في الإقتصاد الوطني.
4. إحلال المواطن البحريني بدلاً للأيدي العاملة الأجنبية عبر التدريب والتطوير الممنهج.

المردود العملي من اشتراكات التدريب

5. نمو العنصر البشري البحريني وتنمية قدراته ومهاراته الفنية بكفاءة عالية.
6. رفع كفاءة زفعالية العاملة وبالتالي كفاءة وفعالية المنشأة من خلال تحقيق أهدافها المرسومة.
7. التدريب يسهم بفعالية في بناء رأس المال الفكري والبشري والإجتماعي.
8. تنمية وتطور المهارات والسلوك الإبداعي لدى المتدربين.
9. الأثر الإيجابي للتدريب تتجسد في قيام العنصر البشري بعمله بكفاءة نتيجة للمعلومات والمعارف والسلوكيات التي اكتسبها أثناء التدريب.

العملية التدريبية



المؤسسات التدريبية المرخصة

- ما يقرب من 75 مؤسسة تدريبية خاصة مرخصة.
- أكثر من 400 موظف/ موظفة بحريني يعمل بقطاع التدريب بالمؤسسات التدريبية الخاصة.
- التدريب (عبر استخدام الموارد المالية المخصصة لإشتراكات التدريب) المصدر الرئيسي والأساسي لإستمراية هذه المؤسسات التدريبية في العمل.
- المؤسسات التدريبية ممثلة بالجمعية البحرينية لمعاهد التدريب الخاصة شريكاً استراتيجياً اصيلاً في تطوير قطاع التدريب المهني وتطوير الإقتصاد الوطني.

المؤسسات التدريبية المرخصة

- المؤسسات التدريبية على استعداد للعمل مع المؤسسات الخاصة لإعداد الإحتياجات الالترربية للموظفين/ العمال.
- المؤسسات التدريبية الخاصة تمثل أ حد أهم العناصر لتطوير واستدامة العنصر البشري والمحافظة على مكانة مملكة البحرين دولياً واطليمياً في تطوير الرأسمال البشري.
- المؤسسات التدريبية الخاصة شريك مع مؤسسات القطاع الخاص لتقديم الحلول التدريبية للموظفين والعمال البحرينيين ورفع كفاءة موظفيهم للإسهام في تطور الإقتصاد الوطني.

لماذا ندعم أستمرا رية نظام أشتراكات التدريب

- 1- التدريب والتطوير حق للموظف مكفول بالقانون
- 2- تدريب الموظف وتطويره يسهم في الأبداع وخلق فرص جديدة ووظائف جديدة
- 3- التدريب يسهم بفعالية في تقليص نسبة البطالة
- 4- الثقافة المجتمعية الأيجابية تتطور بالتدريب والتطوير
- 5- رقي المجتمعات وتطورها أقتصاديا مرهون بنسب التدريب والتطوير للكوادر الوطنية
- 6- برنامج أشتراكات التدريب طموح ويلبي أحتياجات التدريب حسب خطة العمل الأستراتيجية بالمؤسسات وللعاملين والموظفين
- 7- مصدر الدخل الوحيد للمؤسسات التدريبية (مؤسسات متناهية الصغر).

شكراً لكم
ولحسن استماعكم

BSP TI