

همسات**بين بو دوربين
وفرزات وبرنادشو**

محمد الاحمدي

في البداية اشكر كل من ساندني وشجعني وقرأ لي وحتى الذين انتقدوني، وبصراحة عندما شرعت في الكتابة لم أتصور ان يكون هكذا تفاعل مع «اويتي رغم اني جديد على» الكاريس الصحفي، اقول للجميع اني ممنون لكم، وهذه بعض الردود الخاصة والأسماء على سبيل الذكر لا الحصر :

– أغزائي زياد، جاسم أحمد، خالد مجيد، عبد الرحمن، Sami2009

■ أبو دوربين اقتصادي هو صديق خفيف الظل وهو اقتصادي معتق ولكن له طريقته الخاصة في تشخيص الأمور وتفسير الأشياء والحكم عليها. لذا نجده أحياناً يشط وأحياناً يحط. وهو يستخدم دوربينه أما لتقريب الأشياء البعيدة التي لا ترى بالعين المجردة أو تضخم الأشياء المنظورة لئراها بوضوح أكثر. او يعكس الأمور كالمراة) الصورة صحيحة ولكن معكوسة (وهو رغم ثقته بأرائه وبدوربينه إلا انه لا يفرض على الآخرين هذه الآراء.

– القراء ن ع م، بحريني حافي، جامعي عاطل، المقهورة ■ اسمحو لي أن لا اتفق معكم في مقدار التشاؤم، فانا ضد البكائين واللاطامين والنواحين، واني رغم انتقاداتي لبعض الأوضاع او السخرية منها بقصد اللقاء الضوء عليها إلا اني لا أرى ان الوضع سوداويًا إلى هذه الدرجة، فالأمل موجود ما دام هناك مواطنون مخلصون لهذا الوطن. فعلى الجميع أن يعمل بإخلاص ويبدأ بنفسه وتقديم الأفضل وكل حسب موقعه وقدرته، وأنا دوماً اكر «تفاعلا مع الخير تجدوه» ! لذا التفاوض لوحده لا يكفي وإنما التفاعل ! فأجمل الأيام قادمة لا محال.

– أساتذتي د. خالد، د حسين، أ حميد، سلمان،

■ شهادتكم اعزّ بها، وتشجيعكم محل تقدير، واني انهل من ينبوع ابداعتكم.

– اصداقائي ح ي، محمد، علي

■ شكراً على تشجيعكم وبخصوص ملاحظتكم على استخدامي الأسلوب الغير جاد «حسب تعبيركم» في الكتابة، فان هذا الأسلوب الذي أجيدوه وأتميز به من زمان، ورغم صعوبة الكتابة بأسلوب سلس عن مواضيع جادة وخاصةً بالاقتصاد. واني اعتقد لو اني كتبت مواضيع جادة بأسلوب جاف سيقروها النخبة وهم بالعشرات ولكني لمست من خلال الملاحظات والاتصالات والإيميلا أن هناك شرائح عديدة ذات خلفيات مختلفة تقراً لي وهذا مصدر اعزاز لي وبقية يجب ان احافظ عليها، رغم حرصي شخصياً على قراءة مواضيع اقتصادية رزينة يكتبها اقتصاديون متميزون في صحفنا المحلية.

– القارئ اللغوي، سترابي بطالي عطالي

■ انا بصراحة في مقالي عن المؤسسات الصغيرة والمتوسطة . SMEs ذكرت اني لا اعمل دعاية ولكن موضوعي نابع من ايماني من ان هناك فرصا للعمل الحر والحاجة للمساعدة لبدء الأعمال، وعلى المواطنين البحث عنها والاستفادة منها، وهناك جهات رسمية أكثر مما ذكرت تقدم الدعم، وبصراحة انا أؤمن بمقولة ان «البحريني المؤهل والجاد هو الخيار الأمثل» واتحدى كل من يقول خلاف ذلك.

– الأخ صاحب الورشة الطموح، محمد، جاسم، المتقاعد النشيط.

■ ارجوا أن تكونوا قد استفدتم من المعلومات التي أرسلتها لكم بخصوص بعض الجهات التي تقدم دعم للشباب البحريني. وأتمنى اطلاعي على مدى فعالية هذه الجهات لتعميم الفائدة.

– الأخت ام زهرة الطولة، واحد من القرى المنسية، م ع

ع ■ كلامكم يذكرني بمقولة الفيلسوف الساخر برناردشو وكان أصعب الرأس ذو لحيه خفيفة الشعر مفنداً الاقتصاد الاسمالي «مثل الشعر في راسي كثافة في الإنتاج وسوء في التوزيع».

– الأخ محمد عبدالله (إذا كان هذا اسمك)

■ من حقل أن تختلف معي. ولكن ليس من حقل أن تفترض رأيك وهذا ينطبق على الجميع بما فيهم أنا.ثانياً : انا اصنف الناس حسب صدقهم وتعاملهم مع البشر ووطنيتهم وحبهم لهذا الوطن وعطائهم، فنحن نبني ولا نهدم، نوصل ولا نفصل، نجتمع ولا نقسم .

– الي فلان وفلتان وعلتان (التسميات من عندي)

■ لا لم أقصد ما تظنون في «أبو دوربين الصحفي» فقد تكون تشابه أسماء أو تشابه حالات. وهذا يذكرني برسمة للرسام الكاريكاتيري والفنان المبدع علي فرزات وهي عبارة عن حاكم عسكري جالس على كرسي أسفله جمامج، فعندما عرض الرسم بلندن في الثمانينيات وصله تهديد وعتاب من أكثر من سفارة وجهة (ثلاث منهم عربية) وكل منهم كان على يقين ان المقصود هو زعيمهم الميجل.

– الأخوة والأخوات.

■ SMEs هي اختصار small enterprises & medium enterprises أي المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، بس وقعنا بخطأ مطبعي. نحن آسفون بشأنه.

ماجدة - المستشار.

■ أسف لغياب عمودي وثقوا اني احرص على لقاءكم ببداية كل أسبوع إذ أحياناً يتأجل لظروف فنية لا علاقة لي بها.

– جريدة الأيام والصفحة الاقتصادية

■ أؤمن الثقة ومساحة الحرية والتشجيع.

– الاصدقاء زياد، ام علي، ام محمد، ام عبد الرحمن،

عمار، جواد، ناجي، زكريا وغيرهم

■ أحتلمتونا، والله يقدرنا في أن نكون دوماً عند حسن ظنكم، واني فخور كونكم من قرائي. وبصراحة لم أكن أتوقع هذا التفاعل والتشجيع خلال هذه الفترة البسيطة. ختاماً انا منكم واليكم والسلام عليكم...

تحياتي القلبية : ابو يارا وشام وسام

الجمعية تقيم ملتقى علميا أكتوبر المقبل تحت رعاية د. نزار البحارنه

«أصحاب المعاهد» تطالب بهيئة مستقلة لإدارة قطاع التدريب



تصوير - علي سلمان -

هاشم اللقاء جلسة حوارية (المائدة المستديرة) برئاسة الدكتور خالد عبد الله الرئيس التنفيذي لشركة ريف ويشارك فيها الدكتور مارتن فورست المدير التنفيذي للمشروع الوطني للتعليم والتدريب كمتحدث رئيسي بالإضافة إلى مشاركة عشرين شخصية تمثل كافة قطاعات الأعمال في مملكة البحرين وسوف يتم في الجلسة الحوارية استعراض ومناقشة كافة التفاصيل الخاصة بالمشروع الوطني للتعليم والتدريب ودور كافة الأطراف المعنية في عملية التطبيق.»

وتوقع السيد أن يشارك في الملتقى الذي يطرح نتوقع مشاركة 12 ورقة عمل ويمثله 25 مختصاً ومعنياً بقطاع التدريب بين 100 إلى 150 مشاركاً مبيناً بان الملتقى سيتضمن المؤتمر طاولة مستديرة لمناقشة حلول مشكلات قطاع التدريب وسيشارك فيها خليط من الشركات وأصحاب المعاهد والمعينين بقطاع التدريب في الجهات الحكومية، مؤكداً بان الطاولة المستديرة ستخرج بتوصيات او تضع حلول لمشكلات قطاع التدريب.

ويجدر القول أن اللجنة المنظمة قد انتهت من كافة الترتيبات المتعلقة بأوراق العمل والمائدة المستديرة ورئاسة الجلسات بالإضافة إلى إصدار وتوزيع الإعلان الثاني المتعلق باللقاء العلمي.

ومن المؤمل أن يشارك في اللقاء العلمي أكثر من مائة مشارك يمثلون القطاعين الحكومي والخاص. ولقد تم اشهار الجمعية البحرينية لمعهد التدريب الخاصة في ابريل 2005، وتضم في عضويتها 41 معهداً ومركزاً تدريبياً، وهي الأول من نوعها على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي، والعضوية فيها اعتبارية مؤسساتية وليست فردية. ولتحقيق مبدأ الشراكة الحقيقية، فقد دشنت الجمعية نشاطها بتنظيم اللقاء العلمي الأول «دور التدريب في تحقيق التنمية المستدامة في مملكة البحرين» ليكون لقاء علمياً رصيناً يقدم مساهمة حقيقية وفعالة تجاه دعم المشروع الوطني لإصلاح التعليم التربوي.

بمناى عن التجاذبات والازدواجية الذي يعيشه هذا القطاع الواعد أملين أن يكون هذا اللقاء مساهمة حقيقية من جمعيتنا في دعم مشروع اصلاح التعليم والتدريب في المملكة.»

من جانبه قال رئيس العلاقات العامة بالجمعية البحرينية لأصحاب معاهد التدريب الخاصة نجيب السيد «يهدف اللقاء الذي ينطلق في الفترة من 23 إلى 24 من أكتوبر القادم تحت رعاية وزير الدولة للشؤون الخارجية الدكتور نزار البحارنه إلى الوقوف على واقع وامكانات قطاع التدريب وتنمية الموارد البشرية في مملكة البحرين والافاق المستقبلية، كما يهدف إلى استعراض اهمية السياسات الاصلاحية في مجال التعليم والتدريب ودورها في تحقيق التنمية المستدامة، ويسلط اللقاء الضوء على اهمية مواكبة السياسات التدريبية في القطاعين الحكومي والخاص للسياسات الاصلاحية.»

وأضاف «سيشارك في اللقاء نخبة من الاكاديميين ورجال الاعمال والمسؤولين والخبراء في مجال التدريب وتنمية الموارد البشرية يمثلون صندوق العمل ووزارة العمل، والمجلس الاعلى للمرأة وديوان الخدمة المدنية ووزارة الكهرباء والماء ووزارة البلدية والزراعة وشركة المنيوم البحرين «البا» وشركة الخليج لدرفلة الانميوم جارمكو، وجمعية البحرين للتدريب وتنمية الموارد البشرية وجمعية الجودة البحرينية والاتحاد العام لنقابات عمال البحرين والجمعية البحرينية لاصحاب معاهد التدريب الخاصة.»

وسيكون المتحدث الرئيسي في اللقاء الرئيسي في اللقاء العلمي الأستاذ طلال أبو غزالة رئيس مجلس إدارة مجموعة طلال بو غزالة للإستشارات. وقد تشكلت لجنة عليا لتنظيم اللقاء برئاسة رئيس اللقاء العلمي وعضوية كل من الدكتور عبد الرحمن العوضي نجيب ابراهيم السيد، نرجس طريف، مكي عباس، ريم البحارنه، فوزية الرويعي، سامي البعكري بالإضافة إلى ممثلين عن صندوق العمل.

وأوضح السيد قائلاً «سوف يعقد بتاريخ 24 أكتوبر وعلى

كتب- طه علوي:

طالب رئيس الجمعية البحرينية لأصحاب معاهد التدريب الخاصة عيسى سيار بضرورة إيجاد هيئة مستقلة تختص بإدارة قطاع التدريب والتأهيل وتهتم بوضع الاستراتيجيات والسياسات والقوانين لتنظيم القطاع.

وأكد سيار بان القطاع يفتقر وجود المرجعية الموحدة ويشكو عشوائية الجهات المانحة للتراخيص والرقابة المتواضعة وغياب المعايير الموحدة والتصنيف الموحد لبرامج التدريب التي تطرحها المعاهد، مبيناً بان تلك الأمور تضر بمصلحة أصحاب المعاهد.

وقال سيار خلال لقاء مع «الأيام الاقتصادي» يوجد حوالي 164 معهد تدريب في المملكة بحسب الإحصائيات لأخيرة، منها 117 معهداً مسجل لدى وزارة العمل والـ 47 الباقية مسجلة لدى وزارة التربية والتعليم الأمر الذي يخلق تشتتاً وتضارباً من جراء تعدد الجهات المانحة لتصاريح المعاهد.. وشدد سيار على ضرورة الإقتداء بالدول التي سبقت المملكة في هذا المجال داعياً إلى تطبيقه التجربة السنغافورية في مجال التدريب والتأهيل التي قام بالتعرف عليها العديد من مسؤولي التدريب في المملكة.

وأضاف سيار «بإمكاننا تطبيق التجربة السنغافورية في قطاع التدريب بعد التغلب على المشكلات التي تشوب القطاع فمثلاً النظام السنغافوري قائم على جهة واحدة فقط مختص بعملية التدريب والتعليم بينما النظام في المملكة يقوم على عدة جهات تختص بعمليات التدريب.»

وأوضح بقوله «يجب أن لا يقتصر دور الجهة المختصة بقطاع التدريب على إصدار التراخيص والرقابة والتنظيم وإنما يجب ان يكون لها دور أرشادي، مؤكداً على أهمية تخصص معاهد التدريب في مجالات معينة ومسارات متخصصة ليس كما هو الحال في معاهد التدريب الحالية التي تقدم برامج تدريب في شتى المجالات.

وذكر سيار بان القطاع أيضاً يعاني من المنافسة غير الشريفة المتمثلة في الشركات الخليجية التي تطرح برامجها التدريبية في البحرين والجمعيات غير الربحية التي تقوم بدورات تدريبية مطالبا بإيجاد آلية لتحجيم وتقنين تلك الظاهرة التي تضر بمصالح أصحاب المعاهد المحلية.

ولفت سيار إلى وجه آخر للمنافسة غير الشريفة التي تتمثل بقيام بعض المكاتب الاستشارية بطرح برامج تدريبية وتأهيلية للشركات، مشيراً إلى ان تلك المكاتب الاستشارية يقومون بالتحايل على القانون عند طرحهم لبرامج التدريب، مؤكداً بان تلك المكاتب بالمئات.

من ناحية أخرى قال سيار «لقد قررت الجمعية البحرينية لأصحاب معاهد التدريب الخاصة أن يكون باكورة برامجها لقاء علمي رصين وذلك من خلال شراكة إستراتيجية مع صندوق العمل وبمشاركة فعالة من القطاعين الحكومي والخاص وبأوراق عمل يقدمها نخبة من المسؤولين والخبر في مجال التدريب وتنمية الموارد البشرية.

وأوضح «اننا من خلال هذا اللقاء الهام نريد أن نرسل رسالة إلى كافة الأطراف المعنية بقطاع التدريب مفادها أن الشراكة الحقيقية تكمن في العمل بروح الفريق الواحد ليصار إلى وضع إستراتيجية وطنية شاملة لقطاع التدريب وتنمية الموارد البشرية تتضمن رؤية وأهداف وآليات واضحة تكون

زيادة نسبتها 81% عن نفس الفترة من العام الماضي

«البحرين الإسلامي» يحقق 17.5 مليون دينار أرباحاً صافية بالربع الثالث

وبصورة كبيرة على مستوى الخدمات والمنتجات المقدمة من البنك.

كما أكد أن البنك مستمر في استقطاب وتوظيف أفضل الكفاءات والخبرات مركزاً على هذا الجانب لما فيه من المنفعة والمصلحة بعيدة المدى للبنك وخدمة العملاء.

وأضاف محمد إبراهيم محمد أنه تم مؤخراً الانتهاء من مضاعفة رأس المال عن طريق الاكتتاب في حق الأفضلية في نهاية شهر سبتمبر 2007 وتم تغطية الاكتتاب بنسبة 110% مما يؤكد ثقة المساهمين في قدرات البنك التنافسية.

واختتم محمد إبراهيم محمد تصريحه قائلاً «إنه تماشياً مع متطلبات المرحلةتين الآتية والمستقبلية والمتعلقة بمواصلة التنافس والنمو في العمليات والأنشطة المصرفية، وكذلك التغييرات الجذرية التي يمر بها البنك حالياً، قام مجلس إدارة البنك الموقر في جلسته الأخيرة التي عقدها مؤخراً باعتماد هيكل تنظيمي جديد للبنك. كما قام أيضاً باعتماد الهوية الجديدة للبنك والتي سوف تطرح خلال بدايات شهر نوفمبر 2007م.»



خالد البسام

قصيرة الأجل..»

وأضاف أن البنك قد دشّن خلال النصف الأول من هذا العام نظاماً تقنياً جديداً ومتطوراً حيث تم ذلك بتوفيق من الله بكل سهولة ويسر، الأمر الذي سيعكس إيجاباً

لنفس الفترة من العام الماضي. وعزا هذا الارتفاع إلى النمو المستمر في معاملات التمويل الإسلامية وتحقيق عوائد مجزية على أنشطة الاستثمار المتنوعة للبنك..

وأضاف «وقد ساهمت الزيادة في إجمالي الدخل إلى زيادة العائد على حسابات الاستثمار إلى 12 مليون دينار بحريني أي بنسبة زيادة 33% مقارنة مع 9 ملايين دينار بحريني في العام الماضي، وبذلك يستمر حرص إدارة البنك على توزيع أفضل العوائد لمستثمريه والذي من شأنه استقطاب حصة أكبر من السوق المحلية الذي تشهد فيه منافسة قوية ومتنامية.»

و من جانبه، نوه محمد إبراهيم محمد القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للبنك بهذه النتائج المالية الممتازة، مبيناً أن «المركز المالي للبنك قد ارتفع إجمالي الموجودات في 2007 بنسبة 41% خلال الربع الثالث من عام 2007 حيث بلغت 616 مليون دينار، وتركزت هذه الزيادة في معاملات التمويل بشكل أساسي والنمو المتواصل في استثمارات البنك بشكل عام، كما وانعكست الزيادة الكبيرة في المبالغ المستثمرة من البنوك على النمو الملحوظ في المراجحات

يوصل بنك البحرين الإسلامي تحقيق نتائج مالية ممتازة دلالة على استمرار في التغيير الإيجابي الملحوظ في إدارة وسياسة البنك التي أنتجتها ضمن عملية إعادة الهيكلة.

وأعلن البنك أمس عن نتائجها المالية للربع الثالث للعام الحالي، حيث بلغت أرباحه الصافية 17.5 مليون دينار بحريني وهي تمثل زيادة نسبتها 81% مقارنة مع 9.6 مليون دينار بحريني لنفس الفترة من العام الماضي.

وفي تصريح لخالد عبدالله البسام رئيس مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي قال فيه «يعود هذا الأداء الممتاز، بعد التوفيق من الله سبحانه وتعالى، إلى النمو الملحوظ في جميع عمليات البنك وتحديداً في عمليات التمويل والاستثمار مما ساهم في تسجيل زيادة كبيرة في إجمالي الدخل الأساسي لأنشطة البنك بالإضافة إلى تحقيق زيادة كبيرة في إجمالي الأصول وحسابات العملاء.»

وأشار إلى «أن الدخل التشغيلي ارتفع إلى 35 مليون دينار أي بنسبة زيادة تبلغ 53% مقارنة مع 23 مليون دينار بحريني



خالد عبدالله

«ريف للتمويل العقاري» تعلن عن تغييرات إدارية

مهمته الجديدة ضمن مجلس إدارة الشركة متمنيا له الخير في هذا الصدد.

من جانبه، عبر الدكتور خالد عن عظيم شكره للمساندة التي لقيها من مجلس الإدارة وفريق عمل ريف بأكمله وعبر عن ثقائه لمستقبل ريف خاصة في ظل العديد من الخطوات النوعية المقبلة.

ومن الجدير بالذكر أن ريف قد حققت منصب رائد في سوق التمويل العقاري والعديد من الإنجازات منذ تأسيسها. ومنذ بدء عملياتها فقد قامت شركة ريف بالتوقيع على اتفاقيات تعاون مع ما يزيد على 71 تحالفاً قيادياً في المجال العقاري، والتي عينت من خلالها شركة ريف لتوفير خدمات التمويل العقاري لما يزيد عن 3000 وحدة.

شهدت شركة ريف للتمويل العقاري تغييراً في هيكلها الإداري، حيث قام الدكتور خالد عبد الله مؤخراً بتقديم استقالته كرئيس تنفيذي ليتولى منصبه الجديد كعضو في مجلس إدارة واللجنة التنفيذية للشركة. من ضمن الإعلان عن التغيير، الذي جاء بعد آخر اجتماع لمجلس الإدارة، أشار رئيس المجلس علي أحمد البغلي عن تكليف الدكتور خالد عبد الله بالاستمرار في دوره بالقيام بأعمال الرئيس التنفيذي لريف بشكل مؤقت لحين تعين رئيس تنفيذي جديد. وقد شكر علي البغلي الدكتور خالد للدور الذي قام به في وضع شركة ريف في طليعة شركات التمويل العقاري الإسلامية في مملكة البحرين، وشكر جهوده المتواصلة في سبيل نجاح ريف الحالية والمستقبلية، كما رحب بالدكتور خالد في